



Procedure & profielschets

# Adjunct-directeur



## Inhoudsopgave

<b>1. Informatie over KC De MarsWeijde .....</b>	<b>3</b>
<b>2. Informatie over de functie.....</b>	<b>6</b>
Ontstaan van de vacature .....	6
De functie van adjunct in ons KC.....	7
Samenstelling directieteam.....	7
Wat ga je doen? .....	7
Wat neem je mee? .....	8
Functie-eisen:.....	8
Opgave voor de komende jaren.....	8
<b>3. De adjunct-directeuren die wij zoeken .....</b>	<b>9</b>
Wat breng je mee? .....	9
Bovendien kun je ons ervan overtuigen dat je:.....	9
Wat wij bieden.....	10
Bovendien bieden we je: .....	10
Arbeidsvoorwaarden .....	10
<b>4. Informatie over de procedure werving en selectie.....</b>	<b>11</b>
Benoemingsadviescommissie.....	11
Informatie .....	11
Solliciteren .....	11
Belangrijke data in het tijdschema: .....	11
Contactgegevens.....	11

## 1. Informatie over KC De MarsWeijde

Binnen KC De MarsWeijde vormen Stichting Chrono (onderwijs) en Stichting Welluswijs (kinderopvang) een kindcentrum (KC). Ons KC biedt aan 515 kinderen onderwijs en aan 330 kinderen van 0 tot 13 jaar opvang (1-2-2024).

Het team van KC De MarsWeijde bestaat uit ca. 75 medewerkers – opvang en onderwijs samen. De ambitie van Chrono en Welluswijs is een kindcentrum te vormen met één pedagogische visie, één team, één doorgaande lijn voor alle kinderen en een arrangementenprogramma (i.c.m. BSO). Het doel is om in 2026 'cheek to cheek' - aan de hand van het model van Sardes - samen te werken. Een kindcentrum is een voorziening voor kinderen van 0 tot 13 jaar, waar zij gedurende de dag komen om te leren, spelen en te ontwikkelen. Binnen ons kindcentrum is er een vloeiende overgang tussen onderwijs en kinderopvang.

Hieronder hebben we ons visiehuis beschreven. Dit visiehuis is afgelopen jaar samen met het team opvang en onderwijs ontwikkeld. Dit visiehuis is het uitgangspunt van ons kindcentrum.

### Het visiehuis van KC De MarsWeijde

#### Kernwaarden

Wat wij doen, doen we vanuit onze kernwaarden: **Samen Uniek Nieuwsgierig.**

Bij alle keuzes die we maken zijn deze kernwaarden het fundament.

#### Mission statement

**Veel in je mars**

Jij kunt heel veel, meer dan je denkt. Hier krijg je alle kansen om nieuwsgierig te zijn. Fouten maken mag, want daar leer je alleen maar van. Het maakt dat je veerkrachtiger wordt. Dat je straalt en lekker in je vel zit. Jij mag jezelf zijn en je staat er nooit alleen voor. Dat geeft vertrouwen.

Elke dag nemen we de tijd om je beter te leren kennen. We zien jou en jij mag jezelf laten zien. Met elkaar en met jouw ouders kijken we naar de volgende stap in je ontwikkeling. We dagen jou uit in een omgeving, waar je kunt spelen en leren tegelijk. Je mag ontdekken, vragen stellen, onderzoeken en plezier hebben. Dit alles vanuit een sterke kennisbasis. Zo wordt jouw wereld steeds rijker en leer jij jouw kennis- en vaardigheden toe te passen in allerlei situaties. Zit het even tegen? Dan zoeken we samen naar een oplossing.

De wereld is groot en uitdagend. Een eigen mening hebben is belangrijk. Bij ons mag je daarom meepraten, meebeslissen en je krijgt verantwoordelijkheid. Alle ruimte om jouw talenten en vaardigheden te ontwikkelen dus. Van alles wat je leert heb je later plezier. Denk aan presenteren, informatie zoeken en digitale vaardigheden.

Dan ben jij klaar voor de wereld.

#### Kindbelofte

Onze belofte aan uw kind:

- Bij ons sta je er nooit alleen voor;
- Bij ons krijg je de ruimte om jezelf te zijn;
- Bij ons ontdek je wat je in je mars hebt.

## **Drie grote doelen voor ons kindcentrum voor de planperiode 2023-2027**

We werken aan 3 grote doelen:

### **1. Een sterke basis**

De medewerkers beheersen de basisvaardigheden die nodig zijn om te kunnen afstemmen op de behoefte van kinderen. Alle medewerkers hebben kennis hoe er op KC De MarsWeijde gewerkt wordt, het team vormt een professionele leergemeenschap.

### **2. Kindgerichte ontwikkeling**

We gaan uit van verschillen tussen kinderen. Medewerkers weten hoe zij kunnen afstemmen en aansluiten op dat wat kinderen nodig hebben.

### **3. Kindcentrumontwikkeling**

Binnen ons kindcentrum is er een vergaande samenwerking tussen opvang en onderwijs. Er wordt gewerkt vanuit één team met één pedagogische-didactische visie, één plan en één uitstraling. We spreken één taal.

## **Visie op ontwikkelen en leren in ons kindcentrum**

### **Een sterke basis**

Onze focus ligt op het bieden van een sterke basis aan kinderen. Deze sterke basis richt zich op het leren van nieuwe dingen, maar ook op de persoonsvorming van kinderen.

Alle medewerkers kunnen kwalitatief goede uitleg geven. Activiteiten die we voor kinderen organiseren zorgen ervoor dat kinderen allemaal actief betrokken worden en blijven.

Wij gebruiken methodes, maar kijken hier wel kritisch naar en maken professionele keuzes voor het aanbod.

We werken steeds meer en bewust als medewerkers samen vanuit het principe 'wij en onze kinderen' en wij zijn ons bewust van onze verschillende rollen in groepen; we sturen en we coachen.

Wij gaan voor ontwikkeling, zowel voor kinderen, als voor de organisatie.

Daarmee willen we een lerende en ontwikkelende organisatie zijn.

### **Kindgerichte ontwikkeling**

We zijn ons ervan bewust dat kinderen op verschillende leeftijden verschillend leren. Van verzorgen, naar spelend ontwikkelen en leren, naar meer formeel leren. Maar ook dan blijft spelen, ontdekken en onderzoeken belangrijk. Bij ons staat de groei en ontwikkeling van ieder kind centraal.

Wij gaan uit van verschillen tussen kinderen. We stemmen dat wat we doen af op de verschillende behoeftes die kinderen hebben. Dat betekent dat we kiezen voor passende organisatievormen die we ontwikkelen, passend bij de leeftijd van de kinderen.

We geven kinderen het eigenaarschap dat bij hun ontwikkeling past, waarbij zij leren reflecteren en zelfstandige keuzes leren maken. Medewerkers passen steeds meer formatief handelen toe in de dagelijkse praktijk. Vanzelfsprekend betrekken we ouders bij de ontwikkeling van hun kind.

In de huidige maatschappij is zelfregulatie van steeds groter belang. Het gaat om het leren omgaan met eigen verantwoordelijkheden. Wij ontwikkelen een doorgaande lijn om zelfregulatie een plek te geven binnen het kindcentrum. Daarnaast werken we aan vaardigheden die kinderen nodig hebben om een leven lang te leren. We betrekken de 'echte wereld' bij het aanbod.

### **Kindcentrumontwikkeling**

Op Kindcentrum De MarsWeijde worden doorgaande lijnen gerealiseerd in de ontwikkeling van het kind, in aanpak, afspraken en waarden. De grenzen tussen opvang en onderwijs vervagen, zodat het kind zich optimaal kan ontwikkelen (op cognitief en sociaal-emotioneel gebied).

## 2. Informatie over de functie

### Ontstaan van de vacature

In de afgelopen 5 jaar is ons kindcentrum gegroeid naar ruim 300 kinderen in de opvang en meer dan 500 kinderen in het onderwijs. De werkzaamheden zijn te veel geworden en de verantwoordelijkheden te groot om de aansturing te organiseren op de wijze zoals wij dit nu doen. Hieronder de managementstructuur zoals deze nu is:

Huidige managementstructuur				
<b>Directeur integraal kindcentrum</b> D13 (wtf. 0,8)				
<b>Arrangeur kinderopvang (Welluswijs)</b> Leidinggevende A (wtf. 0,7)	<b>Arrangeur onderwijs (Chrono)</b> Leerkracht D (wtf. 0,6)			
	<b>Intern begeleider – kwaliteitscoördinator</b> Groep 1-4 (wtf. 0,7)		<b>Intern begeleider – kwaliteitscoördinator</b> Groep 5-8 (wtf. 0,7)	
<b>Arrangeur opvang</b> (wtf. 0,7)	<b>Bouw-coördinator</b> (wtf. 0,2)	<b>Bouw-coördinator</b> (wtf. 0,2)	<b>Bouw-coördinator</b> (wtf. 0,2)	<b>Bouw-coördinator</b> (wtf. 0,2)
<b>Kinderopvang 0 – 4 jaar</b>	<b>Groep 1-2</b>	<b>Groep 3-4</b>	<b>Groep 5-6</b>	<b>Groep 7-8</b>
<b>Leiding geven aan</b>	<b>Coördineert</b>			
Ca. 30 medewerkers 330 kinderen	10 - 12 medewerk. 125 kinderen	10 - 12 medewerk. 125 kinderen	10 – 12 medewerk. 125 kinderen	8 – 10 medewerk. 145 kinderen
<b>Administratief medewerker</b> (wtf. 0,35 – 2 dagen)				

Om alle directietaken goed uit te kunnen blijven voeren, zoekt de school twee adjunct-directeuren. De huidige managementstructuur zal worden aangepast. Deze adjunct-directeuren – functie A11, krijgen de leiding over de bouwen van groep 1 t/m 4 en groep 5 t/m 8 onder de eindverantwoordelijkheid van de KC-directeur. Samen met de leidinggevende opvang en de twee IB'ers/kwaliteitscoördinatoren vormen zij het managementteam (MT) van het KC.  
*Zie de managementstructuur hieronder:*

Toekomstige managementstructuur				
<b>KC-directeur</b> D13 – bestuurlijke rol 3 dagen per week – (wtf. 0,6)				
<b>Arrangeur kinderopvang (Welluswijs)</b> Leidinggevende A (wtf. 0,7)	<b>Adjunct A 11</b> 4 dagen - (wtf 0,8)		<b>Adjunct A 11</b> 4 dagen – (wtf 0,8)	
<b>Leiding geven aan</b>	<b>Leiding geven aan</b>		<b>Leiding geven aan</b>	
	<b>Intern begeleider – kwaliteitscoördinator</b> Groep 1-4 (wtf. 0,7)		<b>Intern begeleider – kwaliteitscoördinator</b> Groep 5-8 (wtf. 0,7)	
	<b>Bouw-coördinator</b>	<b>Bouw-coördinator</b>	<b>Bouw-coördinator</b>	<b>Bouw-coördinator</b>
	BC taak	BC taak	BC taak	BC taak
	<b>Coördineert</b>		<b>Coördineert</b>	
<b>Kinderopvang 0 – 4 jaar</b>	<b>Groep 1-2</b>	<b>Groep 3-4</b>	<b>Groep 5-6</b>	<b>Groep 7-8</b>
Ca. 30 medewerkers op Matrix & Kameleon 330 kinderen	20-25 medewerkers 250 kinderen		20-25 medewerkers 270 kinderen	
<b>Administratief medewerker / managementassistent - 3-4 dagen</b>				

### De functie van adjunct in ons KC

Wij zoeken per 1 mei 2024, of wanneer mogelijk eerder, twee adjunct-directeuren die goed bij ons kindcentrum passen en die aansluiten bij ons enthousiaste team. Eén voor de groepen 1 t/m 4 en één voor de groepen 5 t/m 8. Iemand die zich kan vinden in de toekomstgerichte kindcentrum visie van KC De MarsWeijde en hier op een daadkrachtige manier uitvoering aan kan geven.

### Samenstelling directieteam

De directie wordt op dit moment gevormd door de KC directeur, een onderwijsarrangeur en een arrangeur opvang. De drie directieleden werken nauw samen en geven gezamenlijk leiding aan het team. Met de komst van de adjuncten wordt de directie vormgegeven door de KC directeur, de arrangeur kinderopvang en twee adjuncten.

### Wat ga je doen?

Als adjunct-directeur ben je samen met de KC directeur, arrangeur kinderopvang en mede adjunct-directeur verantwoordelijk voor een goed verloop van de dagelijkse gang van zaken op KC De MarsWeijde. Je bent toegankelijk en zichtbaar voor leerlingen, ouders en medewerkers. In jouw bouw (1 t/m 4 of 5 t/m 8) ben jij verantwoordelijk voor de primaire processen.

De huidige onderwijsontwikkelingen moeten verder geïmplementeerd en geborgd worden. Je bent in staat hier sturing aan te geven, te kaderen en prioriteren waarbij je de onderwijskwaliteit blijft bewaken. Je voert coördinerende en beleid ontwikkelende werkzaamheden uit en levert een bijdrage aan het lange termijnbeleid.

### **Wat neem je mee?**

Je bent een empathisch leidinggevende en beschikt over goede communicatieve vaardigheden naar zowel medewerkers als ouders en leerlingen. Je bent duidelijk in wat je zegt en werkt met respect aan relaties. Je bent daadkrachtig en transparant in het nemen van besluiten. Je bent een verbinder voor alle betrokkenen van ons kindcentrum.

Je hebt oog voor de talenten van medewerkers en je hebt er aandacht voor hoe deze optimaal in te zetten en verder te ontwikkelen voor het onderwijs. Vanuit vertrouwen in mensen weet je hen te stimuleren het beste uit zichzelf te halen. Je bent in staat medewerkers te inspireren en te coachen.

Je bent positief ingesteld en beschikt over een probleemoplossend vermogen. Je bent in staat balans te vinden in investeren in de basis en werken aan innovaties. Je biedt structuur en focus aan de medewerkers om de goede dingen te doen op de juiste tijd.

Je hebt onderwijservaring in het PO en je hebt leidinggevende ervaring. In je motivatiebrief maak je duidelijk wat de competenties zijn die jou geschikt maken als adjunct-directeur op KC de MarsWeijde.

### **Functie-eisen:**

- een hbo+ werk- en denkniveau;
- een opleiding voor adjunct-directeur en/of schoolleider afgerond of bent bereid deze te volgen;
- ruime kennis van en ervaring met de leer- en ontwikkellijnen in de leeftijd van 0 tot 13 jaar.

### **Opgave voor de komende jaren**

Wij gaan ervan uit dat onze professionele en sociaal veilige aanspreekcultuur wordt vastgehouden met daarbij scherp oog voor goed klassenmanagement, teambrede afspraken, ondersteunende schoolanalyses, opbrengstgericht werken en een goede werkdrukbalans. Dit verdient ambitie, stevigheid, transparant werken en enthousiasme!

Met het hele team en de directie werk je de komende jaren aan een aantal speerpunten die beschreven zijn in ons kindcentrumplan 2023-2027. Hierin zullen in ieder geval de volgende ambities een plek krijgen.

- Ons onderwijsconcept willen we nog steviger verankeren in het primaire proces. Daarbij willen we een goede balans houden tussen het aanleren van basisvaardigheden en aandacht hebben voor de integrale ontwikkeling en talentontwikkeling van elk kind. (Een sterke basis)
- De kwaliteit van ons onderwijs willen we borgen en versterken door de kwaliteitscyclus nog beter in te richten en te volgen, o.a. door middel van lesbezoeken, de gesprekkencyclus en het monitoren van en sturen op opbrengsten.
- Het team van KC De MarsWeijde is betrokken en bevlogen, steunt elkaar en staat voor goed onderwijs en goede begeleiding aan de kinderen. De komende jaren willen we de professionele en ontwikkelingsgerichte cultuur binnen de teams versterken, zodat we met elkaar op een goede en fijne manier kunnen blijven werken aan goed en inspirerend onderwijs. (Kindcentrumontwikkeling)



### 3. De adjunct-directeuren die wij zoeken

Wij zoeken een adjunct-directeur die zich vol overtuiging aan onze opdracht committeert.

#### **Je bent in staat om onze visie op onderwijs samen met het team uit te bouwen en te verstevigen.**

Je hebt een visie op effectief onderwijs, passend bij de meest recente wetenschappelijke ontwikkelingen.

Je inspireert ons met je handelen als leider, met je betrokkenheid bij het team én de kinderen. Je ziet en erkent wat wij belangrijk vinden en verbindt dat aan doelen en aandachtspunten in de bouwen. Je kent de ontwikkelingen in het onderwijs en je bent een goede sparringpartner op onderwijskundig gebied. Met je frisse blik laat je ons ook weer anders kijken. Je wilt niet veranderen om het veranderen, maar als je een kans ziet, dan neem je ons hierin mee. Je werkt met ons aan de professionele cultuur, waarbij je de mogelijkheid tot ontwikkeling biedt en begrenst en aanspreekt waar nodig. Je bent positief-kritisch en staat stevig in je schoenen.

#### **Je bent een goede organisator die besluitvaardig is, snel kan schakelen en planmatig werkt.**

Met de huidige KC directeur, arrangeur kinderopvang en mede adjunct-directeur ga je actief op zoek naar de beste onderlinge samenwerking, waarin jullie elkaar versterken en op een goede en prettige manier leidinggeven. Je hebt oog voor de kwaliteiten in het team en je durft daaraan ook eisen te stellen. Tegelijk erken je de draagkracht en bied je ondersteuning waar dat noodzakelijk is. Met je doortastende en duidelijke stijl bevorder je het maken van keuzes en het vasthouden aan de ingezette koers. Je bent zowel duidelijk en daadkrachtig alsook laagdrempelig.

#### **Je bevordert het cyclisch ontwikkelen en verbeteren van ons kindcentrum.**

Daarbij heb je aandacht voor de kwaliteit van het onderwijs in het algemeen en het profiel van KC De MarsWeijde. Met jouw open en uitnodigende houding bevorder je de participatie van medewerkers bij de ontwikkeling van ons kindcentrum; je waardeert ieders inbreng en stimuleert initiatieven vanuit het team. Je bent communicatief sterk in de relatie met medewerkers, kinderen en ouders. Je beweegt je zichtbaar in het kindcentrum, bent gemakkelijk te benaderen en hebt sterk ontwikkelde voelsprietten. Je bent iemand die goed processen kan inrichten, overzien en borgen en die medewerkers hierin ook kan begeleiden. Je maakt heldere analyses, stuurt bij waar nodig en onderbouwt je keuzes om draagvlak te creëren. In alles wat je doet, ben je je bewust van de doorgaande lijn in ons kindcentrum.

#### **Wat breng je mee?**

Om succesvol invulling te kunnen geven aan de functie van adjunct-directeur, beschik je over de volgende kennis, vaardigheden en ervaring:

- je beschikt over minimaal hbo-werk- en denkniveau;
- je hebt ruime onderwijskundige kennis van en ervaring in het po;
- je hebt ervaring in het vertalen van een onderwijskundige visie naar het primaire proces;
- je hebt uitstekende vaardigheden op het gebied van plannen, monitoren en borgen;
- je bent communicatief sterk in de relatie met collega's, kinderen en ouders.

#### **Bovendien kun je ons ervan overtuigen dat je:**

- zichtbaar en toegankelijk bent;
- flexibel bent en goed kunt schakelen;
- het professionele gesprek aangaat, ook in lastige situaties;
- resultaatgericht en realistisch bent;
- daadkrachtig optreedt als de situatie dat vraagt;
- beschikt over een sterk reflectief vermogen;
- integer bent en vertrouwen geeft.

## Wat wij bieden

We bieden een veelzijdige en uitdagende functie als adjunct-directeur van de bouw 1-4 of bouw 5-8 , voor de omvang van 0,7- 0,8 fte in schaal A11 van de cao primair onderwijs. Ingangsdatum is 1 mei 2024 of wanneer mogelijk eerder.

## Bovendien bieden we je:

- een dynamische werk- en leeromgeving;
- een team van betrokken en bevlogen professionals;
- ruimte om jezelf te zijn en je te blijven ontwikkelen;
- constructieve collegiale samenwerking binnen het directieteam.

## Arbeidsvoorwaarden

Functie:	Adjunct-directeur kindcentrum <i>zie functie reeks Fuwa PO adjunct-directeuren - A11</i> <a href="#">Fuwa PO - functie adjunct-directeur A11</a>
Bevoegd gezag:	Stichting Christelijk Primair Onderwijs Chrono
Standplaats	KC De MarsWeijde
Ingangsdatum:	Zo spoedig mogelijk – uiterlijk 1 mei 2024
Omvang:	0,7 - 0,8 fte
Salaris:	de cao-PO (schaal A11) is van toepassing

## 4. Informatie over de procedure werving en selectie

### Benoemingsadviescommissie

De KC directeur heeft een benoemingsadviescommissie aangesteld met vertegenwoordigers uit de verschillende geledingen van ons kindcentrum. Deze commissie zal een voordracht presenteren aan de KC directeur.

### Informatie

Belangstellenden kunnen op [www.kcdemarsweijde.nl](http://www.kcdemarsweijde.nl), [www.chronoscholen.nl](http://www.chronoscholen.nl) en [www.welluswijs.nl](http://www.welluswijs.nl) meer informatie vinden over ons KC en de beide stichtingen.

Voor de kwaliteitsrapportage verwijzen wij naar de website van de Inspectie van het Onderwijs en het Landelijkregister Kinderopvang.

Voor meer informatie over de inhoud van de functie en de procedure kun je contact opnemen met de heer Herald Schepers, KC directeur De MarsWeijde. Dit kan via telefoonnummer: 06 – 28996066 of via het e-mailadres [h.schepers@chronoscholen.nl](mailto:h.schepers@chronoscholen.nl)

### Solliciteren

Ben jij de adjunct-directeur die KC De MarsWeijde zoekt? Richt dan je sollicitatiebrief inclusief cv aan dhr. H.H. Schepers, KC directeur De MarsWeijde en stuur deze per e-mail naar [h.schepers@chronoscholen.nl](mailto:h.schepers@chronoscholen.nl)

De sollicitatiecode van de cao-PO wordt gehanteerd.

Bij de selectieprocedure zal ook gebruik worden gemaakt van social media. Een ontwikkel assessment maakt deel uit van de procedure.

### Belangrijke data in het tijdschema:

Sluitingsdatum	22-02-2024
Brieveselectie	26-02-2024
Eerste ronde sollicitatiegesprekken	06-03-2024 van 14.00-18.00 uur
Tweede ronde sollicitatiegesprekken	14-03-2024 vanaf 18.30 uur

### Contactgegevens

KC De MarsWeijde  
Erve Odinck 5  
7773 DE Hardenberg  
0523 – 261092  
[www.kcdemarsweijde.nl](http://www.kcdemarsweijde.nl)